

Referenciación Procesos de Selección

Área Gestión del Talento Humano

I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Nombre: Companhia do Metropolitano do Distrito federal – METRÔ-DF

Número de empleados: 1.260 empregados

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefônico, correo electrónico:

Júlio César de Carvalho

61 3353-7166

arhg@metro.df.gov.br

julio.carvalho@metro.df.gov.br

II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| CARACTERÍSTICAS GENERALES | SI | NO |
|--|---------------------------|-----------|
| El proceso de selección es realizado por la misma compañía? | | X |
| Se realizan procesos de selección por competências? | X | |
| Cuál es el número aproximado de procesos al año (internos) | | X |
| Cuál es el número aproximado de procesos al año (externos) | Decisão de Governo | |
| Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección? | | X |
| Se realiza verificación de las referencias laborales? | | X |
| Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección? | | x |

III PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.

| Estrategia | SI | NO |
|--|----|----|
| Medios impresos | X | |
| Internet (Página Web propia) | X | |
| Internet (Páginas de empleo) | | X |
| Bancos de hojas de vida – Bases de datos | | X |
| Cazatalentos | | X |
| Medios de comunicación | | X |
| Referidos (Recomendados) | | X |
| Outro (cuál?) | | |

IV QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?

| Estrategia | SI | NO |
|-----------------------------------|----|----|
| Pruebas de conocimientos | | X |
| Pruebas psicotécnicas | | X |
| Entrevistas técnicas | | X |
| Entrevista Basada en Competencias | | X |
| Entrevistas telefónicas | | X |
| Entrevistas grupales | | X |
| Otro | | X |
| Outro (cuál?) | | |

V QUE BATERIA DE PRUEBAS PSCICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?

O Governo contrata uma empresa particular para a realização das provas do concurso inclusive para realização dos testes psicotécnicos.

VI CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?

Por CONCURSO PÚBLICO com as seguintes fases:

- Provas objetivas para todos os empregos;

- Provas discursivas, teste de aptidão física e avaliação psicológica para determinados empregos.

VII SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?

Si _____ No X

VIII QUÉ POLITICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?

De acordo com a necessidade da Companhia e a competência do empregado.

IX CUÁLES SON LOS TIMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UMA VACANTE?

É o tempo necessário para realização de um processo de seleção - CONCURSO PÚBLICO - mediante autorização do Governo do Distrito Federal – GDF.

X CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EM MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL UMTIMO AÑO?

Somente por CONCURSO PÚBLICO, segue os anos dos últimos concursos:

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| 1) EDITAIS Nºs 001, 048,054 E 063 | ANO DE 1994; |
| 2) EDITAL Nº 1 | ANO DE 2004; |
| 3) EDITAL Nº 1 | ANO DE 2009; |
| 4) EDITAL Nº 1 | ANO DE 2013. |