

I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Nombre: **Metro do Porto, S.A.**

Número de empleados: **100**

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefónico, correo electrónico:

Sofia Mendes | 00351-225 081 000 | sofia.mendes@metrodoporto.pt

II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CARACTERÍSTICAS GENERALES		SI	NO
¿El proceso de selección es realizado por la misma compañía?		X	
¿Se realizan procesos de selección por competencias?		X	
¿Cuál es el número aproximado de procesos al año? (internos y externos)	Entre 0 y 50 X	Entre 50 y 100	Más de 100
¿Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección?			X
¿Se realiza verificación de las referencias laborales?			X
¿Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección?			X

III. PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.

Estrategia	Si	No
Medios impresos	X	
Internet (Página Web propia)	X	
Internet (Páginas de empleo)	X	
Bancos de hojas de vida – Bases de datos		X
Cazatalentos		X
Medios de comunicación	X	
Referidos (Recomendados)	X	
Otro (¿cuál?)	Universidades	

IV. ¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Pruebas de conocimientos		X
Pruebas psicotécnicas		X
Entrevistas técnicas	X	
Entrevista Basada en Competencias	X	
Entrevistas telefónicas		X
Entrevistas grupales		X
Otro (¿cuál?)		

V. ¿QUE BATERIA DE PRUEBAS PSICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?

Não utilizamos

VI. ¿CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Divulgação de anúncio ou análise de candidaturas espontâneas;
2. Análise das candidaturas;
3. Marcação de entrevistas presenciais;
4. Realização de entrevistas;
5. Seleção do candidato;
6. Informar o candidato selecionado e os restantes candidatos que não foram selecionados

VII. ¿SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?

Si X No _____

¿Cómo se lleva a cabo este procedimiento?

Ao candidato seleccionado transmite-se a intenção de recrutar;

Aos restantes candidatos informa-se, por email, que não foram seleccionados.

VIII. ¿QUÉ POLÍTICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?

Não dispomos de políticas internas

IX. ¿CUÁLES SON LOS TIEMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA VACANTE?

Entre 1 a 2 meses

X. ¿CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EN MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL ULTIMO AÑO?

As acima referidas