

### I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Nombre: **Metro do Porto, S.A.**

Número de empleados: **100**

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefónico, correo electrónico:

**Sofia Mendes | 00351-225 081 000 | sofia.mendes@metrodoporto.pt**

### II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CARACTERÍSTICAS GENERALES		SI	NO
¿El proceso de selección es realizado por la misma compañía?		X	
¿Se realizan procesos de selección por competencias?		X	
¿Cuál es el número aproximado de procesos al año? (internos y externos)	Entre 0 y 50 X	Entre 50 y 100	Más de 100
¿Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección?			X
¿Se realiza verificación de las referencias laborales?			X
¿Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección?			X

### III. PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.

Estrategia	Si	No
Medios impresos	X	
Internet (Página Web propia)	X	
Internet (Páginas de empleo)	X	
Bancos de hojas de vida – Bases de datos		X
Cazatalentos		X
Medios de comunicación	X	
Referidos (Recomendados)	X	
Otro (¿cuál?)	Universidades	

IV. ¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Pruebas de conocimientos		X
Pruebas psicotécnicas		X
Entrevistas técnicas	X	
Entrevista Basada en Competencias	X	
Entrevistas telefónicas		X
Entrevistas grupales		X
Otro (¿cuál?)		

V. ¿QUE BATERIA DE PRUEBAS PSICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?

Não utilizamos

VI. ¿CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Divulgação de anúncio ou análise de candidaturas espontâneas;
2. Análise das candidaturas;
3. Marcação de entrevistas presenciais;
4. Realização de entrevistas;
5. Seleção do candidato;
6. Informar o candidato selecionado e os restantes candidatos que não foram selecionados

VII. ¿SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?

Si X No \_\_\_\_\_

¿Cómo se lleva a cabo este procedimiento?

Ao candidato seleccionado transmite-se a intenção de recrutar;

Aos restantes candidatos informa-se, por email, que não foram seleccionados.

**VIII. ¿QUÉ POLITICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?**

Não dispomos de políticas internas

**IX. ¿CUÁLES SON LOS TIEMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA VACANTE?**

Entre 1 a 2 meses

**X. ¿CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EN MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL ULTIMO AÑO?**

As acima referidas