

I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Nombre: Sistema de Tren Eléctrico urbano

Número de empleados: 891

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefónico, correo electrónico:

[Psc. Salvador Raymundo Huizar](#)

[Coordinador de capital Humano](#)

[Tel: 33394257 00 Ext. 51536](#)

sraymundo@siteur.gob.mx

II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CARACTERÍSTICAS GENERALES		SI	NO
¿El proceso de selección es realizado por la misma compañía?		X	
¿Se realizan procesos de selección por competencias?		X	
¿Cuál es el número aproximado de procesos al año? (internos y externos)	Entre 0 y 50	Entre 50 y 100	Más de 100 (X)
¿Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección?			X
¿Se realiza verificación de las referencias laborales?			X
¿Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección?			X

III. PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Medios impresos		X
Internet (Página Web propia)		X
Internet (Páginas de empleo)		X
Bancos de hojas de vida – Bases de datos		X
Cazatalentos		X
Medios de comunicación		X
Referidos (Recomendados)	X	



Otro (¿cuál?)	Bolsa de trabajo electrónica
---------------	------------------------------

IV. ¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Pruebas de conocimientos	X	
Pruebas psicotécnicas	X	
Entrevistas técnicas	X	
Entrevista Basada en Competencias		En proceso de desarrollo
Entrevistas telefónicas		X
Entrevistas grupales		X
Otro (¿cuál?)		

V. ¿QUE BATERIA DE PRUEBAS PSICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?

- CI / Terman (Coheficiente y habilidad intelectual)
- Cleaver/ Gordon (Estilo y habilidades laborales)
- Allport (Definición de metas, intereses y objetivos personales)

VI. ¿CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Designación de candidatos
- Entrevista laboral (técnica y de intereses)
- Aplicación de psicometrías de acuerdo al puesto
- Examen médico general, de acuerdo al puesto
- Generación y valoración de resultados

- Solicitud de documentos para ingreso
- Generación de documento de propuesta del candidato
- Revisión y validación de aceptación del candidato por parte de la Dirección General

VII. ¿SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?

Si _____ No X

¿Cómo se lleva a cabo este procedimiento?

VIII. ¿QUÉ POLITICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?

- Escalafón , para Plazas de Base
- Evaluaciones Internas (Conocimientos teóricos, prácticos y de habilidades en competencias blandas)
- Designación por La Entidad Gubernamental Superior, para Puestos Directivos y de Mandos Medios

IX. ¿CUÁLES SON LOS TIEMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA VACANTE?

- Un mes aproximadamente

X. ¿CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EN MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL ULTIMO AÑO?

- En proceso de definición , entorno a la puesta en marcha de la línea 3 del Tren Eléctrico urbano de Guadalajara
- Adquisición de una psicometría electrónica para evaluación de candidatos con base en competencias y evaluación por grupos de puestos del personal que se encuentra desempeñando sus funciones actualmente