

**I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA**

Nombre: Concessionária do VLT Carioca S.A

Número de empleados: 390

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefónico, correo electrónico:

Glauco Momolo Vidal - +55 21 96452-4958, glaucio.vidal@vltrio.com.br

**II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

CARACTERÍSTICAS GENERALES		SI	NO
¿El proceso de selección es realizado por la misma compañía?		X	
¿Se realizan procesos de selección por competencias?		X	
¿Cuál es el número aproximado de procesos al año? (internos y externos)	Entre 0 y 50	Entre 50 y 100 X	Más de 100
¿Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección?			X
¿Se realiza verificación de las referencias laborales?		X	
¿Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección?			X

**III. PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.**

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Medios impresos		X
Internet (Página Web propia)	X	
Internet (Páginas de empleo)	X	
Bancos de hojas de vida – Bases de datos	X	
Cazatalentos	X	
Medios de comunicación	X	



Referidos (Recomendados)	X	
Otro (¿cuál?)		

**IV. ¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?**

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Pruebas de conocimientos	X	
Pruebas psicotécnicas	X	
Entrevistas técnicas	X	
Entrevista Basada en Competencias	X	
Entrevistas telefónicas	X	
Entrevistas grupales	X	
Otro (¿cuál?)		

**V. ¿QUE BATERIA DE PRUEBAS PSICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?**

inteligencia general, \_\_\_\_ atención enfocada, atención distribuida, razonamiento lógico

**VI. ¿CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?**

1. Análisis curricular 2. Dinámica grupal 3. Pruebas de conocimiento específicas 4. Entrevista individuales

---



---



---



---



---



---



**VII. ¿SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?**

Si  No

¿Cómo se lleva a cabo este procedimiento?

     número telefónico, correo electrónico

---

---

---

---

---

**VIII. ¿QUÉ POLITICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?**

Tiempo en función, Escolaridad, Experiencia, Habilidades, Evaluación del desempeño

---

---

**IX. ¿CUÁLES SON LOS TIEMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA VACANTE?**

30 a 60 días

---

---

---

---

---



---

---

**X. ¿CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EN MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL ULTIMO AÑO?**

---

**Realizamos pruebas de simulador de conducción para candidatos a puestos de conductor**

---

---

---

---

---

---